

*« Les espèces qui
survivent ne sont
pas les espèces les
plus fortes, ni les
plus intelligentes,
mais celles qui
s'adaptent le mieux
aux changements. »
Charles Darwin*

MIXITE

Réunir femmes et hommes dans une formation innovante

just different

manager la diversité

GENESE DE CETTE FORMATION

Une citation de Deloitte :

*« Bien sûr, il est toujours délicat de s'aventurer sur le terrain de la différence entre les sexes. Soyons donc très clairs. Lorsque l'on parle de styles masculins et féminins, on parle de tendances, pas d'absolu. Bien qu'ayant espéré découvrir des modes de comportement et des attitudes types chez les acheteuses, nous avons résisté à la généralisation dans le style de "les hommes viennent de Mars, les femmes viennent de Vénus". **Chaque individu se situe quelque part sur un spectre de caractéristiques et apporte aux relations et aux tâches de la vie quotidienne des traits associés aussi bien aux hommes qu'aux femmes. Plus on en sait sur un individu, moins il est pertinent de se baser sur des conclusions générales concernant un groupe dont il ou elle fait partie. Cela dit, si le fait le plus marquant dont vous disposez sur une personne est son sexe, il est bon de savoir quelles sont les tendances qui lui sont associées.** »*

Deloitte, HBR, octobre 2013

UN MODELE DE FORMATION INNOVANT

- Format **compact** et ambitieux sur une journée. Déclinaison possible en deux jours pour approfondir
- Approche innovante pour un sujet riche :
 - ◆ co-animation **mixte**
Homme/Femme, deux profils complémentaires
 - ◆ Lien avec la performance de l'entreprise
- Co-création par deux experts de la **mixité** et de l'accompagnement à la **performance** des entreprises.
- Forte dimension **connaissance de soi** donc connaissance des autres
- Plateforme **collaborative et interactive** pour enrichir la formation en présentiel
- Formation se basant sur la **mixité comme outil de management de performance** pour les femmes et les hommes et leur organisation.
- Intégration dans un parcours de **développement personnel**
- Dimension **team building** pour un service/une équipe de management...

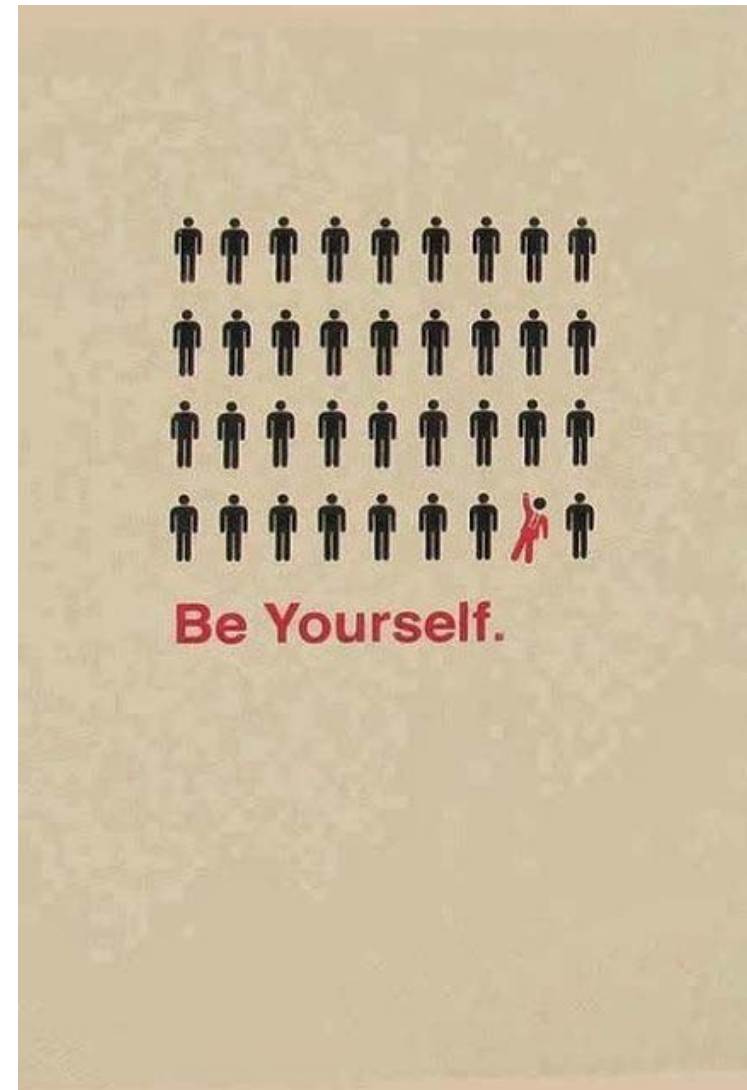
OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

Identifier les **différences** et les **ressemblances** qui peuvent exister entre **Hommes et Femmes** et les comprendre **comme des différences entre individus**, quel que soit leur genre, pour :

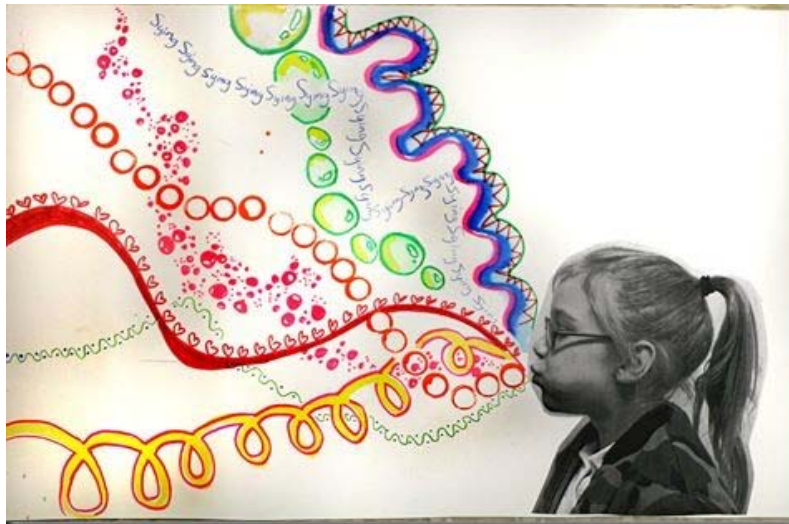
- Mieux se comprendre entre individus en dépassant le clivage Hommes / Femmes
- Donc mieux interagir
- Donc être plus efficace/efficient au quotidien

Comprendre les **stéréotypes** et leurs influences

Permettre le **bien-vivre-ensemble**, pour plus de **bien-être**



OBJECTIFS PEDAGOGIQUES



- **Faciliter le management** et éviter les conflits en comprenant qu'il ne faut pas enfermer les gens dans les idées liées aux stéréotypes
- Engendrer une **plus grande motivation**, de l'engagement et de la productivité dans les équipes
- Travailler sur **l'inclusion** pour valoriser la différence
- Faire le lien avec le monde d'aujourd'hui et la nécessité d'adapter son management pour un changement vers une organisation agile, dont la mixité est un des éléments essentiels

PROGRAMME

Travail en groupe complet - Les fondamentaux

- Fonctionnement des stéréotypes
- Les concepts clés : aborder stéréotypes sous la dimension H/F
- Les enjeux de la mixité pour la performance de l'entreprise
- Apports de la littérature/caution scientifique : lien mixité/performance
- Un contexte favorable : la digitalisation de l'économie

Travail en sous-groupes – La prise de conscience

- L'un uniquement féminin, l'autre uniquement masculin, autour de la présentation d'une étude
- Présentation des résultats de cette étude qui éclaire sur la perception de chacun des deux genres sur l'autre
- Echanges guidés visant à favoriser la prise de conscience des stéréotypes de chacun : comment on perçoit les autres et comment les autres nous perçoivent

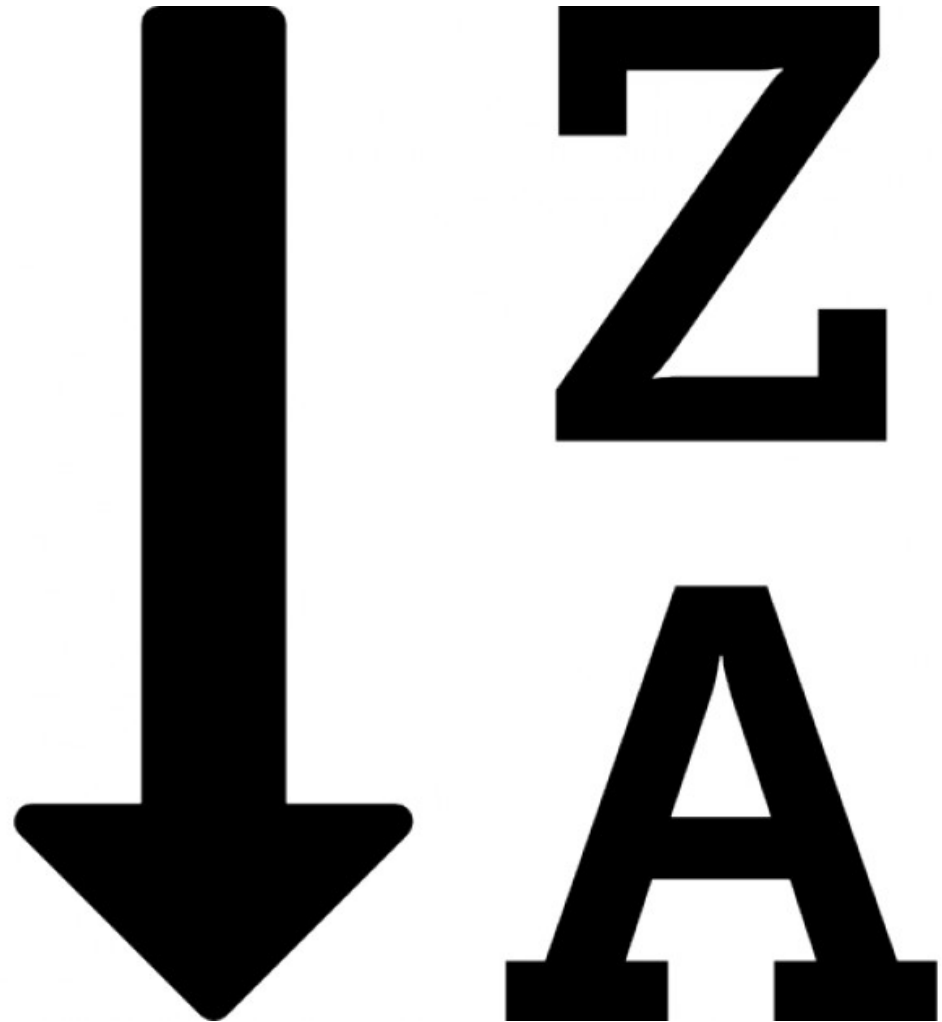
Travail en groupe complet – passer à l'action

- Impact sur le management des équipes, sur la gestion de sa propre carrière, et sur l'équilibre des temps de vie
- Restitution et engagements : lister des pistes de développement personnel et professionnel

Travail en mode distanciel sur la plateforme collaborative

- Travail autour d'un doc/questionnaire/quiz/vidéo qui viendra enrichir/questionner / ancrer les apprentissages et prises de conscience issues de la formation.
- Fréquence : toutes les 3 ou 4 semaines pendant 6 mois

- Travaux préliminaires
- Exposés théoriques
- Appui sur des recherches
- Interactivité
- Travail en équipe





- **Publics :**

- Hommes et femmes, proportion a minima 40%-60%
- Managers ou pas
- 16 à 24 personnes

- **Pré-requis :**

Aucun pré-requis. « Venez comme vous êtes »

- **Tarifs**

6 000 euros HT à partir de 16 personnes (sans frais de déplacement et abonnement plateforme)

LES INTERVENANTS

- **Pete Stone, dirigeant Just Different**



Pete Stone -biculturel franco-britannique-, est dirigeant fondateur de Just Different, société de conseil et de formation en diversité, inclusion et mixité. Il a auparavant passé 15 ans dans la formation, comme professeur associé à Neoma Business School (cours d’Ethique et de Management Interculturel et gestion des programmes pour les étudiants internationaux), et dans le Conseil RH comme Directeur Marketing & Opérations de Hudson, pour qui il a mis en place la politique Diversité. Pete est co-auteur de plusieurs ouvrages sur la Diversité. Il est membre du Conseil d’Administration de l’AFIP et de Konstelacio et co-créateur de l’Association A Compétence Egale.

- **Cécile Martin, dirigeante CXO**



Co-fondatrice du cabinet de conseil hybride CXO qui accompagne les entreprises dans leurs projets et leur croissance à l’heure digitale, Cécile a également une expertise en égalité professionnelle et mixité qui l’ont conduite à conduire un collectif, et organiser des évènements autour de la mixité dans le secteur du numérique.

CONTACTS ET INFORMATIONS

Pete Stone

pete.stone@justdifferent.eu

[+33 6 70 31 91 80](tel:+33670319180)

Twitter : @petestoneparis

www.justdifferent.eu