

diversity

inclusion

Adopter la bonne posture pour lutter contre le sexisme et d'autres formes d'exclusion

*Ever tried.
Ever failed.
No matter.
Try again.
Fail again.
Fail better.
Samuel Beckett*

just different
diversity & inclusion

An orange abstract shape, resembling a teardrop or a circle with a pointed top, containing the word 'sommaire' in white lowercase letters.

sommaire

1. Notre vision
2. Nos prestations
3. Qui sommes-nous



Notre Vision

Savoir pour combattre

Connaître les différentes formes de comportements qui nuisent au vivre ensemble permet de mieux les combattre et favorise ainsi l'inclusion

Discrimination

Sexisme

Harcèlement
moral

Harcèlement
sexuel

Micro
agression

Au-delà du sexisme

Notre approche est **une alternative aux prestations classiques** sur le sexisme.

1 Elle amène à **s'interroger sur d'autres formes de comportements** qui nuisent au vivre ensemble.

2 Elle combat toute forme d'exclusion en entreprise, **ne crée pas une opposition Femmes/Hommes** et facilite ainsi l'engagement de l'ensemble des collaborateurs.

3 Elle a été construite en s'appuyant sur la **double expertise** de Pete Stone et de Lucile Bloch





Nos Prestations

3 prestations

CONFÉRENCES

ATELIERS

FORMATIONS

contenu

- Définir les concepts de base : Sexisme / Harcèlement moral / Harcèlement sexuel / Discrimination / Micro-agression
- Comprendre comment on arrive à des comportements sexistes ou à d'autres attitudes qui stigmatisent et/ou excluent : La catégorisation / Les stéréotypes / Les préjugés
- Identifier et éviter ces comportements

méthode

- Apport de connaissances
- Quiz interactif

- Apport de connaissances
- Quiz interactif
- Travail en groupe

- Apport de connaissances
- Quiz interactif
- Travail en groupe
- Etudes de cas

En pratique

CONFÉRENCES

- Pour tout public
- Durée : 1h15
- À partir de 20 personnes

ATELIERS

- Pour tout public
- Durée : 2h
- 12 à 20 personnes

FORMATIONS

- Pour tout public
- Durée : 3h30
- 12 à 20 personnes

Une **co-animation** est possible ainsi qu'une **animation en anglais** en tenant compte du contexte international de l'entreprise



Qui Sommes-nous ?

Pourquoi Just Different ?

Just Expert

- Plus de 25 ans d'expérience de la formation avec des publics des 4 coins du monde
- Expertise diversité / inclusion, non-discrimination, mixité, handicap, religion, orientation sexuelle, et interculturel / expatriation
- Un réseau de consultants partenaires pour répondre au mieux à vos besoins

Just International

- Un consultant formateur biculturel et bilingue anglais-français

Just Pragmatique

- Une approche centrée sur le business
- La proposition de solutions concrètes à vos problématiques

Just Transparent

- Des consultants qui savent ce qu'ils ne savent pas faire et qui le disent

Just Déculpabilisant

- Des interventions non-moralisatrices et interactives

Just Humour

- Des formations où l'on ne s'ennuie pas et où l'on rit



Pete Stone - Fondateur

Expert biculturel franco-britannique de la diversité et de l'inclusion



- Just Different - 10 ans
- Hudson Conseil RH - 8 ans
 - Directeur Marketing & Opérations
 - Directeur de l'offre Diversité et mise en œuvre de la stratégie
- Neoma Business School – 12 ans (ex-Rouen Business School)
 - Création & direction de programmes d'études, notamment pour des étudiants internationaux
 - Enseignant & animateur : spécialiste de l'éthique, de l'interculturel et de la diversité en entreprise
- ESTIM numérique et Konstelacio - Membre du Conseil d'Administration
- Association A Compétence Egale - Co-fondateur



Publications

TITRE	RÉFÉRENCE
« L'inclusion dans les organisations : de la posture à la pratique »	Livre AFMD, avec Patrick Scharnitzky (mai 2018).
« L'encyclopédie des diversités »	Dirigé par M. Jean-Marie Peretti. 3 chapitres : sur les quotas, la discrimination positive et le lien entre diversité et performance, 2012.
« Comment recruter sans discriminer »	Guide pratique A Compétence Egale, 2012 (ouvrage collectif).
« Guide pratique de l'évolution professionnelle »	Guide de l'USGERES, 2012.
« Mesurer la discrimination et la diversité. Éléments de réponse »	Livre Blanc de l'AFMD et de Rouen Business School, 2009 (avec H. Zannad).
« Personnes handicapées : recruter sans discriminer »	Guide A Compétence Egale, 2010 (ouvrage collectif).
« Mesurer la diversité en entreprise : pourquoi et comment ? »	Management et Avenir, n° 38 octobre 2010 (avec Hédia Zannad).
« Recrutement et orientation sexuelle »	En collaboration avec l'Autre Cercle. Guide A Compétence Egale, 2008 (ouvrage collectif).
« De la lutte contre les discriminations à la promotion de la diversité au sein de l'entreprise »,	Livre Blanc de Syntec Conseil en Recrutement, 2007 (ouvrage collectif).
« Enjeux techniques, symboliques et politiques de la mesure de la diversité dans les entreprises et les organisations. »	Management International, n° 37 2013 (avec Annie Cornet et H.Zannad).



Lucile Bloch - Partenaire

Experte dans la définition et le déploiement des politiques handicap



- Cabinet Conseil Mission H&D - Fondatrice
 - Pilotage de Missions Handicap
 - Réalisation de diagnostics conseil Handicap & Diversité
- Groupe JLO - Conseil Diversité - 8 ans
 - Responsable d'Activité Handicap et Diversité : construction de l'offre et management d'équipes
 - Consultante experte auprès de clients grands comptes sur la définition et le déploiement de leurs actions
- Groupe FLO - Responsable de Mission Handicap et Diversité - 3 ans
 - Négociation des accords agréés
 - Déploiement des engagements pris
 - Accompagnement individuel des salariés



Clients – Privé

Ingénierie - Industrie - BTP

- Airbus
- Artelia
- Aubert & Duval
- Bouygues Bâtiment International
- Bouygues Construction
- Bouygues Immobilier
- Fives
- Flamco
- General Electric
- Renault
- RPS
- Spie
- Suez
- Total, Total Nigeria, Total Pays Bas
- Vinci

Services

- Accor Hotels
- Elior
- Leyton

Biens de consommation

- Carrefour
- Danone
- France Boissons
- Gucci Group
- LVMH
- Nestlé Waters

Santé - Sciences

- Boston Scientific
- Intervet
- Sanofi
- Terumo

Technologies

- Capgemini
- CGI
- Cisco
- Sogeti
- Thales

Finance -Assurances

- Axa
- BNP Paribas
- Nataxis
- Société Générale
- Sofaxis

Autres

- Française des Jeux
- Régionsjob
- TH Conseil

Clients – Public, Écoles, Associations

Secteur Public

- CCI France
- Conseil Général des Deux Sèvres
- EDF
- Grenoble Alpes Métropole
- La Caisse des Dépôts
- Ministères économiques et financiers
- OCDE
- RTE
- Secrétariat Général pour les Affaires Régionales Centre

Écoles

- ESCP-Europe
- ESG
- IGS
- ISEA - SUPAERO
- Neoma Business School
- Sciences Po

Associations

- AGEFIPH
- AICR
- Hanploi
- Les Entreprises pour la Cité

Contact

just different
diversity & inclusion

Pete Stone



+33 6 70 31 91 80
pete.stone@justdifferent.eu



www.justdifferent.eu



@petestoneparis



@justdifferent.eu



http://bit.ly/Inclusion_JD

Lucile Bloch



+33 6 30 88 84 72
lbloch@missionhd.fr