

diversity

inclusion

Conférence

La diversité et l'inclusion au service de la performance :
l'expérience Team Jolokia

*Ever tried.
Ever failed.
No matter.
Try again.
Fail again.
Fail better.
Samuel Beckett*

just different
diversity & inclusion

An orange abstract shape, resembling a teardrop or a circle with a bite taken out of it, positioned on the left side of the slide. The word 'sommaire' is written in white lowercase letters across the middle of this shape.

sommaire

1. Team Jolokia
2. Deux Pierre, deux experts
3. Nos clients en parlent



Team Jolokia

La richesse de la diversité et de l'inclusion

- Un bateau
- Des équipages hors normes
- Des compétitions
- Des différences
- Des succès



Un laboratoire social et managérial

- Team Jolokia est l'expérience unique de courses au large d'un équipage atypique.
- Elle montre que la diversité peut être source de richesse collective et de performance.
- C'est une aventure sociale et managériale qui prouve la richesse de la diversité et de l'inclusion.



A large, irregular orange shape with rounded corners and a smooth gradient, positioned in the center of the slide. It serves as a background for the text.

2 Pierre 2 experts

Théorie et Pratique



Pete STONE

- Fondateur de Just Different
- Expert reconnu de la Diversité & l'Inclusion



Pierre MEISEL

- Co-fondateur de Team Jolokia
- Président de Team Jolokia

Une vision croisée de la diversité et de l'inclusion, présentée lors de conférences percutantes.



Conférences adaptées à tous types d'organisations

6 thématiques

Entreprises, associations, établissements publics, etc.

Durée : 1h15 - À partir de 20 personnes

- **Les origines de Team Jolokia**

Pourquoi embarquer dans cette aventure ?

- **La rencontre des deux Pierre**

La confrontation de la théorie et de la pratique.

- **Comment s'ouvrir aux différences ?**

L'évaluation des compétences.
Aller au-delà des stéréotypes et des préjugés.



- **Comment créer la performance en acceptant les différences**

Ne pas limiter les individus, permettre l'innovation.
L'importance des objectifs et des règles (explicites).

- **Les limites du système**

Apprendre de ses échecs
Accepter les limites

- **Pérenniser les apprentissages au sein des organisations**

Installer une culture d'entreprise
Transmettre.



Nos clients en parlent

Témoignages



Merci pour cette **conférence riche et innovante**. Nous avons trouvé très pertinent de démontrer, par la preuve et grâce à l'expérience de JOLOKIA, **comment faire de la diversité un moteur d'engagement et de performance**. Le dynamisme et la passion de Pierre et Pete suscitent l'intérêt et donnent l'envie. Bravo Messieurs !

Catherine Woronoff-Argaud
Resp. Politiques Diversité & Mixité SNCF



Une **approche iconoclaste et unique** qui parie sur les forces de chacun. Une **conférence percutante qui a fait écho auprès de nombreux salarié.e.s** du CNEPE. Je retiens une phrase de Pierre Meisel qui m'a particulièrement marquée **« on est tous le différent de quelqu'un »**. Une parole que je m'efforce de porter dans mon quotidien et autour de moi.

Claire Meunier - DRH de EDF- CNEPE à Tours



Contact

just different
diversity & inclusion

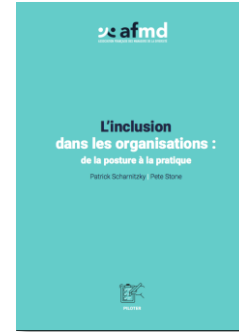
Pete Stone

+33 6 70 31 91 80
pete.stone@justdifferent.eu

 www.justdifferent.eu

 @petestoneparis

 @justdifferent.eu



http://bit.ly/Inclusion_JD

Pierre Meisel

+33 6 08 89 14 57
pierremeisel@gmail.com

 www.teamjolokia.com

 @PierreMeisel

 @teamjolokia/