

*« Les espèces qui
survivent ne sont
pas les espèces les
plus fortes, ni les
plus intelligentes,
mais celles qui
s'adaptent le mieux
aux changements. »
Charles Darwin*

just different

m a n a g e r l a d i v e r s i t é


CHARTRE
DE LA
diversité
SIGNATAIRE

Just Different

Nos prestations

- Philosophie et vocation
- Services et domaines d'intervention
- Caractéristiques et cibles
- Conseil : Etat des lieux
- Conseil : Stratégie et politiques
- Conseil : Conduite du changement
- Formations et sensibilisations sur mesure
- Conférences, animations et rédaction

Qui sommes-nous ?

- Pourquoi Just Different ?
- Pete Stone, fondateur de Just Different
- Nos publications
- Nos clients
- Contact

Nos prestations

just different
manager la diversité

Notre vision

Notre vision

Nous sommes convaincus qu'une véritable politique de diversité inclusive contribue au bien-être des individus et améliore ainsi leur productivité.

Quand la diversité est acceptée et valorisée, elle permet une meilleure créativité et une meilleure innovation et peut donc accroître la performance d'une organisation.



Mission et ambition

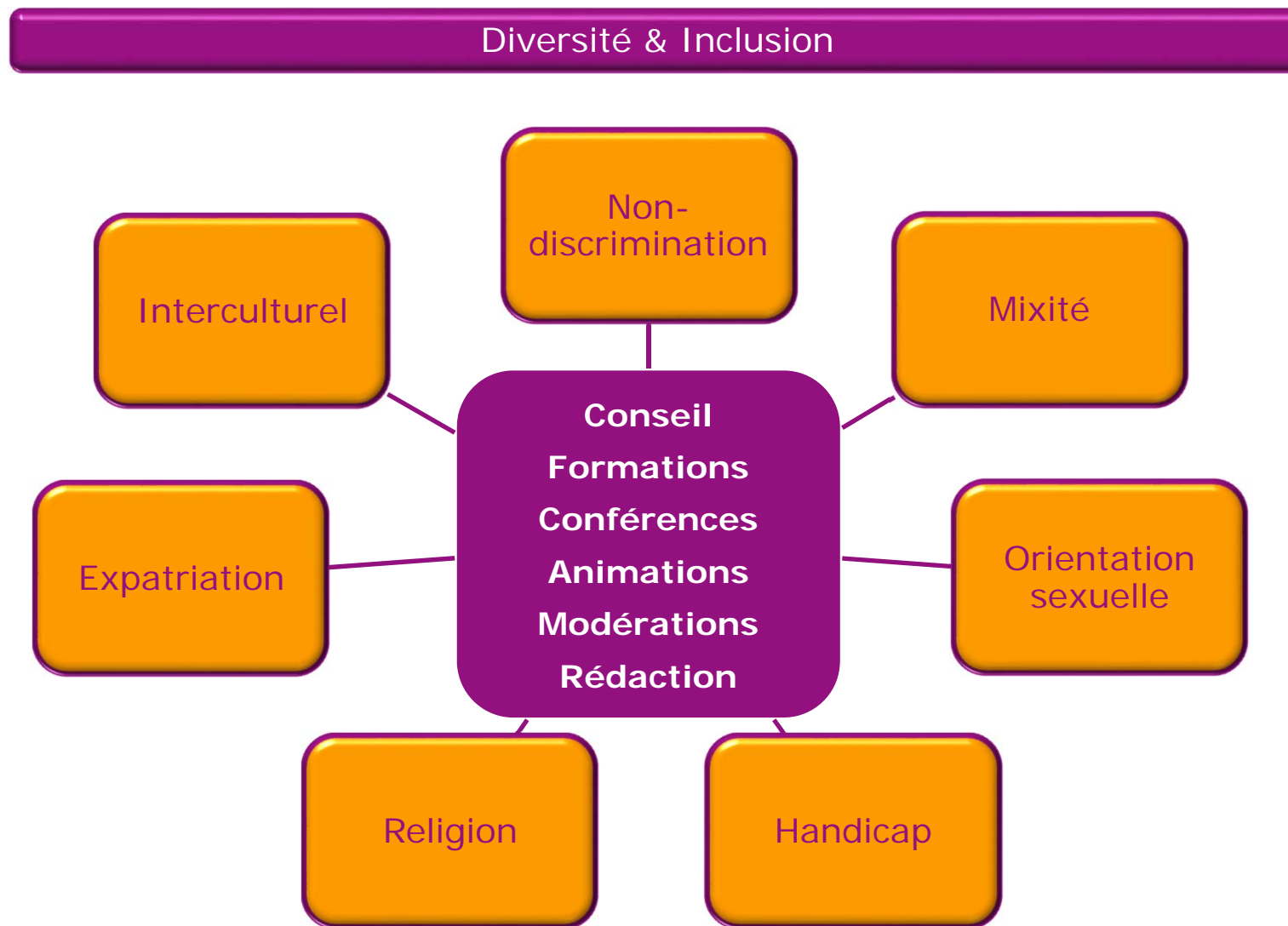
Notre mission

Promouvoir les bienfaits de la diversité aussi bien pour les individus que pour les organisations.

Notre ambition

Ensemble, dépasser obligations et contraintes pour profiter pleinement de la diversité.

Services et domaines d'intervention



Caractéristiques et cibles

En France et à l'international

Just Different intervient

Aussi bien en français qu'en anglais

Auprès de tous types d'organisations :

- Entreprises privées
- Secteur public
- Ecoles
- Associations

Conseil : Etat des lieux

Vos objectifs

- Obtenir un aperçu de l'état de la diversité et de la discrimination dans l'organisation et évaluer son degré d'inclusion
- S'assurer de la légalité des processus et du mode d'utilisation des outils existants
- Etudier la perception et le positionnement des collaborateurs par rapport à la diversité et la non-discrimination
- Identifier les connaissances de chacun sur les dispositifs existants

Nos interventions

- Diagnostics et audits quantitatifs et qualitatifs, complets ou ciblés :
 - ◆ processus (RH, communication, achats, relations externes...)
 - ◆ systèmes d'information
 - ◆ conditions de travail
- Enquêtes auprès des collaborateurs

Conseil : Stratégie & politiques

Vos objectifs

- Intégrer la diversité / non-discrimination dans les objectifs stratégiques
- Formaliser les engagements de la Direction et en assurer la communication en interne comme en externe
- Déployer une politique spécifique

Nos interventions

- Définition de la stratégie
- Conception et formalisation de politiques Diversité/Inclusion, Non-Discrimination, Mixité, Handicap, Expatriation...
- Conception de processus
- Préparation des négociations
- Accompagnement pour l'obtention des Labels Diversité / Egalité professionnelle
- Benchmarks

Conseil : Conduite du changement

Vos objectifs

- Faire vivre la diversité de manière pérenne dans l'organisation
- Faire comprendre et adhérer les collaborateurs aux engagements de l'entreprise
- Améliorer le bien-être au travail et la productivité des collaborateurs
- Avoir une visibilité claire sur l'impact des actions mises en œuvre

Nos interventions

- Définition, mise en œuvre et suivi des plans d'action avec des indicateurs précis et pertinents
- Formations et sensibilisations sur mesure
- Management d'équipes diverses (multiculturelles, seniors/jeunes, femmes/hommes...)
- Conception et mise en place de programmes de mentoring (expatriés, femmes et hommes, nouveaux arrivés...)
- Mise en place et animation de réseaux de salariés, de correspondants diversité...
- Conseil en communication interne et externe

Formations et sensibilisations sur mesure

DOMAINES D'INTERVENTION CIBLES

Population(s)	Thématique(s)
Managers	Diversité / Inclusion
RH	Non-discrimination
Recruteurs	Mixité
IRP	Handicap
Collaborateurs	Religion
Dirigeants	Orientation sexuelle
	Interculturel
	Expatriation

CONTENU DES PRESTATIONS (SUR MESURE)

Module(s)	Output
Concepts & définitions	Engagements individuels et/ou collectifs
Cadre réglementaire	
Enjeux	« Boîte à outils »
Stéréotypes & préjugés	
Jeux de rôle & études de cas	

Nos prestations sont construites sur mesure et entièrement adaptées aux spécificités de votre contexte.

Conférences, animations et rédaction

Exemples de thèmes de conférences :

- ◆ « *Et pourtant je suis vivant!* », sur le Handicap, à travers l'expérience de Pete Stone
- ◆ Lutte contre les discriminations et promotion de la diversité
- ◆ L'influence des stéréotypes
- ◆ Diversité / Mixité et performance
- ◆ L'interculturel
- ◆ L'expatriation

Animation de conférences
et de tables rondes

Conférences
et
dîners-débats

Rédaction de :

- Guides
- Articles
- Processus

Qui sommes-nous ?

just different
manager la diversité

Pourquoi Just Different ?

Plus de 25 ans d'expérience de la formation avec des publics des 4 coins du monde

Expertise diversité / inclusion, non-discrimination, mixité, handicap, religion, orientation sexuelle, et interculturel / expatriation

Expertise

Des consultants qui savent ce qu'ils ne savent pas faire

Un consultant formateur biculturel et bilingue anglais-français

Humour

International

Des formations où l'on ne s'ennuie pas et où l'on rit

Une approche centrée sur le business

Déculpabilisant

Pragmatique

Des formations non moralisatrices conçues sur le mode de l'interaction

La proposition de solutions concrètes à vos problématiques

Pete Stone, fondateur de Just Different

- **Expert biculturel franco-britannique de la diversité et de la non-discrimination**
- Expériences et expertises
 - ◆ 8 ans dans le Conseil RH chez Hudson
 - Directeur Marketing & Opérations
 - Directeur de l'offre Diversité et mise en œuvre de la stratégie pour Hudson
 - Co-fondateur de l'association A Compétence Egale
 - ◆ 15 ans dans la formation, dont 12 à Neoma Business School (ex Rouen Business School)
 - Création & direction de programmes d'études, notamment pour des étudiants internationaux
 - Enseignant & animateur : spécialiste de l'éthique, de l'interculturel et de la diversité en entreprise
- Membre du Conseil d'Administration de l'AFIP et de Konstelacio
- Co-fondateur
 - ◆ d'A Compétence Egale,
 - ◆ de Tainos.

Nos publications

- « *L'Encyclopédie des diversités* » dirigé par M. Jean-Marie Peretti. 3 chapitres : sur les quotas, la discrimination positive et le lien entre diversité et performance, 2012.
- « *Comment recruter sans discriminer* », Guide pratique A Compétence Egale, 2012 (ouvrage collectif).
- « *Guide Pratique de l'Evolution Professionnelle* » (Guide de l'USGERES, 2012)
- « *Mesurer la Discrimination et la Diversité. Eléments de Réponse* », Livre Blanc de l'AFMD et de Rouen Business School, 2009 (avec Hédia Zannad).
- « *Personnes handicapées : recruter sans discriminer* », Guide A Compétence Egale, 2010 (ouvrage collectif).
- « *Mesurer la diversité en entreprise : pour quoi et comment ?* » dans Management et Avenir, n° 38 octobre 2010 (avec Hédia Zannad)
- « *Recrutement et orientation sexuelle* » en collaboration avec l'Autre Cercle. Guide A Compétence Egale, 2008 (ouvrage collectif).
- « *De la lutte contre les discriminations à la promotion de la diversité au sein de l'entreprise* », Livre Blanc de Syntec Conseil en Recrutement, 2007 (ouvrage collectif).
- « *Enjeux techniques, symboliques et politiques de la mesure de la diversité dans les entreprises et les organisations.* » dans Management International, n° 37 2013 (avec Annie Cornet et Hédia Zannad)

Nos clients

Secteur Public

- La Caisse des Dépôts
- CCI France
- Conseil Général des Deux Sèvres
- EDF
- Grenoble Alpes Métropole
- Ministères économiques et financiers
- OCDE
- RTE
- Secrétariat Général pour les Affaires Régionales Centre

Ecoles

- ESCP-Europe
- ESG
- IGS
- Neoma Business School
- Sciences Po

Associations

- AGEFIPH
- AICR
- CED-Hanploi
- IMS Entreprendre pour la Cité

Entreprises privées

- Airbus
- Aubert & Duval
- BNP Paribas
- Boston Scientific
- Bouygues Bâtiment International
- Bouygues Construction
- Bouygues Immobilier
- Bouygues UK
- Capgemini
- Carrefour
- CGI
- Cisco
- Citigroup
- Danone
- Elior
- Fives
- Flamco
- Française des Jeux
- France Boissons
- General Electric
- Gucci Group
- Intervet
- Nestlé Waters
- Novotel, Novotel Pays-Bas
- Quille Construction
- Radisson Blu
- Régionsjob
- Renault
- RPS
- Société Générale
- Sofaxis
- Sofitel
- Sogeti
- Spie
- SPCL
- Suez Environnement
- Terumo
- TH Conseil
- Thales
- Total, Total Nigeria, Total Pays Bas
- Vinci

*«Si tu diffères de
moi, mon frère, loin
de me léser, tu
m'enrichis.»*

Antoine de Saint-Exupéry

Pete Stone

pete.stone@justdifferent.eu

+33 6 70 31 91 80

Twitter : @petestoneparis

www.justdifferent.eu

www.facebook.com/justdifferent.eu

just different

manager la diversité